

HODNOTENIE ZAMESTNÁVATEĽOV ABSOLVENTOV ŠTUDIJNÉHO PROGRAMU OŠETROVATEĽSTVO V AKADEMICKOM ROKU 2025-2026

Počet respondentov: 8 zamestnávateľov

Prieskum bol realizovaný medzi zamestnávateľmi absolventov študijného programu Ošetrovateľstvo s cieľom získať spätnú väzbu. Vyhodnotené boli odpovede ôsmich zamestnávateľov (Penta Hospitals SK, a.s., Všeobecná nemocnica Rimavská Sobota, NsP Brezno, n. o., VN Rimavská Sobota, NsP, n.o. Revúca, DFN Košice, Kardiocentrum Agel, Košice Šaca špecializovaná nemocnica, FN Agel Košice Šaca, NsP, n.o. Kráľovský Chlmec) .

Hodnotenie celkovej pripravenosti absolventov (Tab.1)

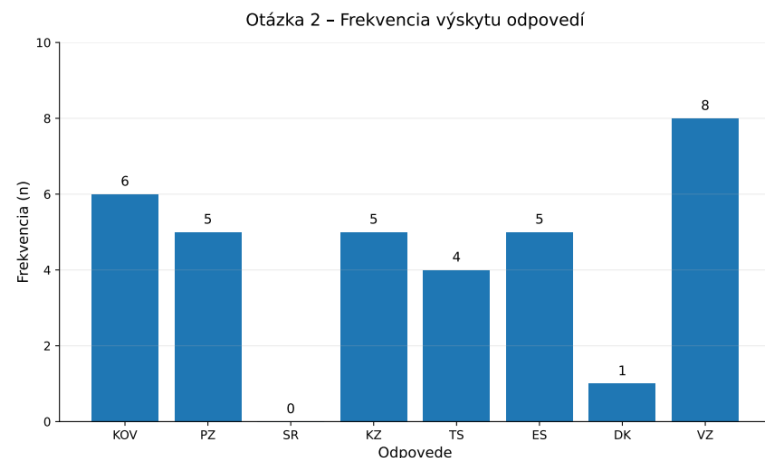
Priemerné hodnotenie pripravenosti absolventov bolo **skóre 4, čo predstavuje veľmi dobrú úroveň pripravenosti.**

Tab. 1 Celkové hodnotenie pripravenosti absolventov

Hodnotenie	Počet
výborná	1
veľmi dobrá	6
Dobrá	1
dostatočná	0
nedostatočná	0

Splnenie očakávaní zamestnávateľov

Zisťovali sme, ktoré požiadavky na absolventa splnili očakávania zamestnávateľov.



Graf 1 –frekvencia výskytu kompetencií jednotlivých kompetencií

Frekvenciu výskytu odpovedí graficky znázorňuje graf 1. Splnenie očakávaní bolo nasledované najviac splnila očakávanie ochota ďalšieho vzdelávania (8), nasledovali kvalitné odborné vedomosti (6), komunikačné zručnosti (5), praktické zručnosti (5), etické správanie (5), tímová spolupráca (4) a najmenej splnilo očakávanie využívanie digitálnych kompetencií boli označené 1x.

Zamestnanci hodnotili kompetencie absolventov (Tab.2)

Ako **výborné** boli hodnotené **tímová spolupráca, etické správanie a ochota ďalšieho vzdelávania**. Priestor na ďalší rozvoj predstavuje kritické myslenie, samostatné rozhodovanie a digitálne kompetencie.

Tab. 2 Hodnotenie kompetencií absolventov

Kompetencia	n	skóre	Hodnotenie
Odborné vedomosti	8	4,13	veľmi dobré
Praktické zručnosti	8	4,13	veľmi dobré
Samostatné rozhodovanie	8	3,25	dobré
Kritické myslenie	8	3,00	dobré
Komunikačné zručnosti	8	4,13	veľmi dobré
Tímová spolupráca	8	4,63	výborné
Etické správanie	8	4,50	výborné
Digitálne kompetencie	6	3,33	dobré
Ochota ďalšieho vzdelávania	8	4,50	výborné

Odporúčania zamestnávateľov pre študijný program (Tab.3)

Zamestnávatelia odporúčajú posilniť v študijnom programe odporúčajú zamestnávatelia EBP – prácu s dôkazmi, posilniť je potrebné Simulačnú výučbu a klinickú prax, mierne posilniť navrhujú teoretickú výučbu a digitálne technológie a komunikačné zručnosti navrhujú ponechať.

Tab. 3 – priemerné hodnotenie jednotlivých oblastí

Oblasť	skóre	Interpretácia
EBP – práca s dôkazmi	2,13	najviac odporúčané posilniť
Simulačná výučba	2,25	posilniť
Klinická prax	2,38	posilniť
Digitálne technológie	2,50	mierne posilniť
Teoretická výučba	2,63	mierne posilniť
Komunikačné zručnosti	2,88	ponechať s drobnými úpravami

Otvorené otázky

Najčastejšie oceňované boli odborné vedomosti, praktické zručnosti, etické správanie, komunikácia, tímová spolupráca a motivácia k ďalšiemu vzdelávaniu. Zamestnávatelia odporúčajú posilniť klinickú prax, prácu s dôkazmi, rozvoj kritického myslenia, manažment času a väčší dôraz klásť na simulačnú výučbu. Výsledky prieskumu potvrdili spokojnosť zamestnávateľov s pripravenosťou absolventov študijného programu Ošetrovateľstvo. Získaná spätná väzba predstavuje významný podklad pre kontinuálne zvyšovanie kvality študijného programu a bude využitá pri plánovaní jeho ďalšieho rozvoja v rámci vnútorného systému zabezpečovania kvality.