

Charakteristika predkladaného výstupu tvorivej činnosti / Characteristics of the submitted research/ artistic/other output

Tlačivo VTC slúži na predkladanie výstupov tvorivej činnosti podľa metodiky hodnotenia tvorivých činností (časť V. Metodiky na vyhodnocovanie štandardov) / The form is used to submit the research/artistic/other outputs according to the evaluation methodology of research/artistic/other activities (part V. The Methodology for Standards Evaluation).

ID konania/ID of the procedure: ¹

Kód VTC/Code of the research/artistic/other output (RAOO):¹

OCA1. Priezvisko hodnotenej osoby / Surname awarded to the assessed person ²	Kilíková	
OCA2. Meno hodnotenej osoby / Name awarded to the assessed person ²	Mária	
OCA3. Tituly hodnotenej osoby / Degrees awarded to the assessed person ²	prof. PhDr., PhD. MPH	
OCA4. Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl / Hyperlink to the entry of the person in the Register of university staff ³	https://www.portalvs.sk/regzam/detail/29307	
OCA5. Oblasť posudzovania / Area of assessment ⁴	Ošetrovateľstvo I.stupeň/ Nursing I.degree	
OCA6. Kategória výstupu tvorivej činnosti / Category of the research/ artistic/other output <i>Výber zo 6 možností (pozri Vysvetlivky k položke OCA6) / Choice from 6 options (see Explanations for OCA6).</i>	vedecký výstup / scientific output Typológia organizačnej kultúry vo vybraných zdravotníckych zariadeniach/ Typology of organizational culture in selected healthcare facilities.	
OCA7. Rok vydania výstupu tvorivej činnosti / Year of publication of the research/artistic/other output	2024	
OCA8. ID záznamu v CREPČ alebo CREUČ (ak je) / ID of the record in the Central Registry of Publication Activity (CRPA) or the Central Registry of Artistic Activity (CRAA) ⁵		
OCA9. Hyperlink na záznam v CREPČ alebo CREUČ / Hyperlink to the record in CRPA or CRAA ⁶		
Charakteristika výstupu, ktorý nie je registrovaný v CREPČ alebo CREUČ / Characteristics of the output that is not registered in CRPA or CRAA	OCA10. Hyperlink na záznam v inom verejne prístupnom registri, katalógu výstupov tvorivých činností / Hyperlink to the record in another publicly accessible register, catalogue of research/ artistic/other outputs ⁷	
	OCA11. Charakteristika výstupu vo formáte bibliografického záznamu CREPČ alebo CREUČ, ak výstup nie je vo verejne prístupnom registri alebo katalógu výstupov / Characteristics of the output in the format of the CRPA or the CRAA bibliographic record, if the output is not available in a publicly accessible register or catalogue of outputs	
	OCA12. Typ výstupu (ak nie je výstup registrovaný v CREPČ alebo CREUČ) / Type of the output (if the output is not registered in CRPA or CRAA) <i>Výber zo 67 možností (pozri Vysvetlivky k položke OCA12) / Choice from 67 options (see Explanations for OCA12).</i>	V3
	OCA13. Hyperlink na stránku, na ktorej je výstup sprístupnený (úplný text, iná dokumentácia a podobne) / Hyperlink to the webpage where the output is available (full text, other documentation, etc.)	https://prohuman.sk/osetrovatelstvo/typologia-organizacnej-kultury-vo-vybranych-zdravotnickych-zariadeniach .
	OCA14. Charakteristika autorského vkladu / Characteristics of the author's contribution	podiel autora Kilíková 95 %/ author's contribution Kilíková 95%

<p>OCA15. Anotácia výstupu s kontextovými informáciami týkajúcimi sa opisu tvorivého procesu a obsahu tvorivej činnosti a pod. / Annotation of the output with contextual information concerning the description of creative process and the content of the research/artistic/other activity, etc. ⁸Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku / Range up to 200 words in Slovak ⁹Rozsah do 200 slov v anglickom jazyku / Range up to 200 words in English</p>	<p>Organizačná kultúra je súbor základných hodnôt, predpokladov, postojov a noriem správania sa členov danej organizácie. Považuje sa za základ formovania klímy v organizácii, ktorá je jej dôsledkom. V organizačnej klíme môžeme vnímať čo sa deje, ale organizačná kultúra nám hovorí, prečo sa to deje. Z toho dôvodu je organizačná kultúra charakterizovaná ako príčina, ktorá kauzálne ovplyvňuje organizačnú klímu. Cieľ: Identifikovať existujúci typ organizačnej kultúry vo vybraných zdravotníckych zariadeniach. Súbor a metodika: Prieskumu sa zúčastnilo (n=168) sestier z troch zdravotníckych zariadení. Prieskum sme uskutočnili od mája do júna 2022. Nástroj na hodnotenie organizačnej kultúry bol dotazník Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI). Výsledky boli analyzované pomocou Cronbachovho α koeficientu s odhadom 95% intervalu spoľahlivosti. Z výsledkov nám vyplynulo, že v štátnych zariadeniach dominuje hierarchický typ organizačnej kultúry a sestry signalizujú potrebu zmeny. V neštátnych zdravotníckych zariadeniach je synergia medzi klanovou, trhovou a adhokratickou organizačnou kultúrou. Preferovanou bola kultúra klanová.</p>
<p>OCA16. Anotácia výstupu v anglickom jazyku / Annotation of the output in English ⁹Rozsah do 200 slov / Range up to 200 words</p>	<p>Organizational culture is a set of basic values, assumptions, attitudes and behavioral norms of members of a given organization. It is considered to be a basis of the formation of the organizational climate in the organization. In the organizational climate, we can perceive what is happening, but the organizational culture tells us why it is happening. For that reason, organizational culture is characterized as a cause that causally affects the organizational climate. Objective: To identify the existing type of organizational culture in selected medical facilities. The sample and methodology: Altogether 168 nurses from three medical facilities participated in the survey from May to June 2022. The organizational culture assessment tool was the Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI). The results were analyzed using Cronbach's α coefficient with an estimated 95% confidence interval. Results: The results showed that in state facilities dominate hierarchical type of organizational culture and nurses signal the need for change. In non-state health facilities, there is a synergy between clan, market and adhocratic organizational culture. Clan culture was preferred.</p>
<p>OCA17. Zoznam najviac 5 najvýznamnejších ohlasov na výstup / List of maximum 5 most significant citations corresponding to the output Rozsah do 200 slov / Range up to 200 words</p>	<p>HULKOVÁ, V. 2024. Vyhodnotenie splnenia minimálnych požiadaviek na interný systém hodnotenia bezpečnosti pacienta v oblasti bezpečnej komunikácie vo vybraných ústavných zdravotníckych zariadeniach. In <i>Prohuman</i>, [online]. 17.11.2024. s. 79. ISSN 1338-1415. Dostupné na : https://prohuman.sk/files/Hulkov%C3%A1_2024Genera%C4%8Dn%C3%A1_diverzita-v-o%C5%A1etrovate%C4%BEstve.pdf.</p>
<p>OCA18. Charakteristika dopadu výstupu na spoločensko-hospodársku prax / Characteristics of the output's impact on socio-economic practice Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku / Range up to 200 words in Slovak Rozsah do 200 slov v anglickom jazyku / Range up to 200 words in English</p>	<p>Manažérska kultúra ako mentálny model riadenia determinuje interpersonálne vzťahy a dosiahnutie strategických cieľov organizácie. Predurčuje mieru jej úspešnosti v konkurenčnom prostredí. Z uvedených dôvodov považujeme za dôležité analyzovať typy organizačných kultúr a eliminovať potenciálne riziká, ktoré znižujú konkurenčnú schopnosť a perspektívy zdravotníckeho zariadenia, ako organizácie s nevyjasnenou organizačnou kultúrou. Management culture as a mental model of management determines interpersonal relationships and the achievement of the organization's strategic goals. It determines the degree of its success in a competitive environment. For the stated reasons, we consider it important to analyze the types of organizational cultures and eliminate potential risks that reduce the competitiveness and prospects of a healthcare facility, as an organization with an unclear organizational culture.</p>
<p>OCA19. Charakteristika dopadu výstupu a súvisiacich aktivít na vzdelávací proces / Characteristics of the output and related activities' impact on the educational process Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku / Range up to 200 words in Slovak Rozsah do 200 slov v anglickom jazyku / Range up to 200 words in English</p>	<p>Dielo má dopad na zmenu učebného plánu a syllabusu predmetu Manažment v ošetrovatelstve. The work has an impact on changing the curriculum and syllabus of the Nursing Management course.</p>