

Charakteristika predkladaného výstupu tvorivej činnosti / Characteristics of the submitted research/ artistic/other output

Tlačivo VTC slúži na predkladanie výstupov tvorivej činnosti podľa metodiky hodnotenia tvorivých činností (časť V. Metodiky na vyhodnocovanie štandardov) / The form is used to submit the research/artistic/other outputs according to the evaluation methodology of research/artistic/other activities (part V. The Methodology for Standards Evaluation).

ID konania/ID of the procedure: ¹

Kód VTC/Code of the research/artistic/other output (RAOO):¹

OCA1. Priezvisko hodnotenej osoby / Surname awarded to the assessed person ²	Doktorov	
OCA2. Meno hodnotenej osoby / Name awarded to the assessed person ²	Anton	
OCA3. Tituly hodnotenej osoby / Degrees awarded to the assessed person ²	doc. Ing. MBA., PhD.	
OCA4. Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl / Hyperlink to the entry of the person in the Register of university staff ³	https://www.portalvs.sk/regzam/detail/12295	
OCA5. Oblasť posudzovania / Area of assessment ⁴	Sociálna práca I. II. III. stupeň/ Social Work I II. III. degree	
OCA6. Kategória výstupu tvorivej činnosti / Category of the research/ artistic/other output <i>Výber zo 6 možností (pozri Vysvetlivky k položke OCA6) / Choice from 6 options (see Explanations for OCA6).</i>	Vedecký výstup / scientific output	
OCA7. Rok vydania výstupu tvorivej činnosti / Year of publication of the research/artistic/other output	2021	
OCA8. ID záznamu v CREPČ alebo CREUČ (ak je) / ID of the record in the Central Registry of Publication Activity (CRPA) or the Central Registry of Artistic Activity (CRAA) ⁵	Index Copernicus (ICV 2014: 50.11)	
OCA9. Hyperlink na záznam v CREPČ alebo CREUČ / Hyperlink to the record in CRPA or CRAA ⁶	https://www.szspektrum.eu/anton-doktorov-analyza-socialneho-statusu-zamestnancov-uradov-prace/	
Charakteristika výstupu, ktorý nie je registrovaný v CREPČ alebo CREUČ / Characteristics of the output that is not registered in CRPA or CRAA	OCA10. Hyperlink na záznam v inom verejne prístupnom registri, katalógu výstupov tvorivých činností / Hyperlink to the record in another publicly accessible register, catalogue of research/ artistic/other outputs ⁷	
	OCA11. Charakteristika výstupu vo formáte bibliografického záznamu CREPČ alebo CREUČ, ak výstup nie je vo verejne prístupnom registri alebo katalógu výstupov / Characteristics of the output in the format of the CRPA or the CRAA bibliographic record, if the output is not available in a publicly accessible register or catalogue of outputs	https://www.szspektrum.eu/wp-content/uploads/2021/09/Doktorov-2.pdf
	OCA12. Typ výstupu (ak nie je výstup registrovaný v CREPČ alebo CREUČ) / Type of the output (if the output is not registered in CRPA or CRAA) <i>Výber zo 67 možností (pozri Vysvetlivky k položke OCA12) / Choice from 67 options (see Explanations for OCA12).</i>	
	OCA13. Hyperlink na stránku, na ktorej je výstup sprístupnený (úplný text, iná dokumentácia a podobne) / Hyperlink to the webpage where the output is available (full text, other documentation, etc.)	https://www.szspektrum.eu/anton-doktorov-analyza-socialneho-statusu-zamestnancov-uradov-prace/
	OCA14. Charakteristika autorského vkladu / Characteristics of the author's contribution	60%

<p>OCA15. Anotácia výstupu s kontextovými informáciami týkajúcimi sa opisu tvorivého procesu a obsahu tvorivej činnosti a pod. / Annotation of the output with contextual information concerning the description of creative process and the content of the research/artistic/other activity, etc. ⁸Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku / Range up to 200 words in Slovak ⁹Rozsah do 200 slov v anglickom jazyku / Range up to 200 words in English</p>	<p>V článku sa autori zaoberajú veľmi vážnym sociálnym javom, a to je mzdové ohodnotenie pracovníkov – zamestnancov v štátnej službe na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny v Slovenskej republike. Článok poukazuje na veľmi malé, ba až nedostatočné mzdové ohodnotenie, ako aj na flagrntné porušovanie pracovnej legislatívy Slovenskej republiky, ktoré je roky tolerované a prehliadané na služobných úradoch, a to úradoch práce. Autori vysvetľujú, prečo je práca pre štát na úradoch práce neatraktívna pre odborníkov.</p> <p>In the article, the authors deal with very dangerous social phenomenon, and it is a wage assessment of workers - employees in the state service at the offices of work, social affairs and families in the Slovak Republic. The article points to very small, even inadequate wage evaluation, as well as on a flagrant infringement of labour legislation of the Slovak Republic, which is years tolerated and overlooked on the servants, and the offices of labour. The authors explain why work is unattractive for professionals for the state at work</p>
<p>OCA16. Anotácia výstupu v anglickom jazyku / Annotation of the output in English ⁸Rozsah do 200 slov / Range up to 200 words</p>	<p>In the article, the authors deal with very dangerous social phenomenon, and it is a wage assessment of workers - employees in the state service at the offices of work, social affairs and families in the Slovak Republic. The article points to very small, even inadequate wage evaluation, as well as on a flagrant infringement of labour legislation of the Slovak Republic, which is years tolerated and overlooked on the servants, and the offices of labour. The authors explain why work is unattractive for professionals for the state at work</p>
<p>OCA17. Zoznam najviac 5 najvýznamnejších ohlasov na výstup / List of maximum 5 most significant citations corresponding to the output <i>Rozsah do 200 slov / Range up to 200 words</i></p>	
<p>OCA18. Charakteristika dopadu výstupu na spoločensko-hospodársku prax / Characteristics of the output's impact on socio-economic practice <i>Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku / Range up to 200 words in Slovak</i> <i>Rozsah do 200 slov v anglickom jazyku / Range up to 200 words in English</i></p>	<p>Materiál sa zaoberá sociálnou situáciou zamestnancov na úradoch práce v Slovenskej republike. Poukazuje na neskutočne nízke mzdové ohodnotenie, ktoré je porušením Zákonníka práce. Zamestnanci týchto úradov nedostávajú ani zákonnú minimálnu mzdu. Preto je neskutočne ťažké nájsť nových zamestnancov na tieto pracovné pozície.</p> <p>./ The material deals with the social situation of employees at employment offices in the Slovak Republic. It points to an incredibly low wage rate, which is a violation of the Labor Code. Employees of these offices do not even receive the legal minimum wage. Therefore, it is incredibly difficult to find new employees for these positions.</p>
<p>OCA19. Charakteristika dopadu výstupu a súvisiacich aktivít na vzdelávací proces / Characteristics of the output and related activities' impact on the educational process <i>Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku / Range up to 200 words in Slovak</i> <i>Rozsah do 200 slov v anglickom jazyku / Range up to 200 words in English</i></p>	<p>Materiál rozširuje vedomosti študenta sociálnej práce o podmienkach zamestnávania na úradoch práce v Slovenskej republike. Podáva analýzu ich skutočných tabuľkových príjmov, ktoré sú v rozpore s pracovnou legislatívou./ The material expands the social work student's knowledge about employment conditions at the employment offices in the Slovak Republic. It provides an analysis of their actual tabular incomes, which are in conflict with labor legislation.</p>